

Concept NOTULEN DEELNEMERSVERGADERING
STICHTING PENSIOENFONDS DEUTSCHE BANK NEDERLAND

30 januari 2012, 10.00 uur, Board Room 24.1, de Entree 99-197 te Amsterdam ZO

Aanwezig:	7 deelnemers
Namens Bestuur:	De heer J.J. Remijn (voorzitter) Mevrouw E.M. Mulder-Mosman (secretaris) De heer C.W. van Reenen Mevrouw S.E. Huis in 't Veld Mevrouw P.E.J. Medico De heer L.P.A. Vemin De heer F.T.G.J. Segers
Namens VO:	De heer M. Verbeek De heer M. De Lint
Notulen:	De heer M.O.E. Bakker
Gast:	De heer P.Steur – Towers Watson
Afwezig	geen

1. Opening en mededelingen van het bestuur

De heer Remijn opent de vergadering en heet de aanwezige deelnemers, bestuursleden, leden verantwoordingsorgaan en de actuaris de heer P. Steur van Towers Watson welkom.

In deze vergadering zal het Bestuur een update geven over het afgelopen jaar en de financiële positie van het Pensioenfonds. Het jaar 2011 was een bewogen jaar de financiële positie van het Pensioenfonds ligt eind 2011 echter boven het gemiddelde van de Pensioenfonds in Nederland met een voorlopige dekkingsgraad van 111,7%. Dit is mede het gevolg van het de prudente beleggingsstrategie op basis van het advies van onze vermogensbeheerder DB Advisors en de extra premiestortingen van de werkgever.

Voor deze vergadering zijn geen volmachten nodig omdat er geen stemmingen zijn.

Samenstelling bestuur

Mutaties bestuur 1 april 2011

De heer R.H. Ruempol heeft na 19 jaar als bestuurslid (laatste 3 jaar namens de gepensioneerden) van het Pensioenfonds zijn functie neergelegd. Zijn vervanger is mevrouw E.M. Mulder-Mosman die per 1 april met pensioen is gegaan. Het bovenstaande heeft een drietal wijzigingen tot gevolg. De heer J.J. Remijn heeft het voorzitterschap van mevrouw E.M. Mulder-Mosman overgenomen. Mevrouw E.M. Mulder-Mosman heeft de functie als secretaris van de heer C.W. van Reenen overgenomen en tenslotte is mevrouw S.E. Huis in 't Veld namens de werkgever benoemd, zodat het aantal bestuursleden weer 8 bedraagt.

Mutatie 31 december 2011

De heer J.H. Boer heeft na 1 jaar zijn functie als bestuurslid namens de werknemers neergelegd als gevolg van uitdiensttreding. Deze vacature is per 2-1-2012 bekend gemaakt aan de werknemers. De inschrijving sluit op 31-1-2012. Na een selectieproces op basis van de deskundigheidseisen voor Pensioenfondsbestuurders zal, na goedkeuring door De Nederlandsche Bank, een

nieuw bestuurlid aangesteld worden.

Samenstelling Commissies

In het kader van de professionalisering binnen het Pensioenfonds, en de verscherpte regelgeving van DNB, heeft het Bestuur Commissies gevormd, bestaande uit 3 of 4 bestuursleden (werknemer en werkgever), ingedeeld naar de kerncompetenties van deze bestuursleden.

Elk van deze Commissie heeft een voorzitter die de verantwoording draagt en de aanbevelingen aan het Bestuur voorbereidt. De Commissies bereiden na analyse de besluiten voor, zodat er efficiënter gewerkt kan worden en hierdoor de vele onderwerpen in de bestuursvergaderingen sneller en accuraat afgehandeld kunnen worden.

Onderstaand de gevormde Commissies:

Governance en Risk (GRC)

E.M. Mulder-Mosman (vz), P.E.J. Medico, F.T.G.J. Segers, vacature

Pensioen (PC)

S.E. Huis in 't Veld (vz), E.M. Mulder-Mosman, F.T.G.J. Segers en C.W. van Reenen

Communicatie (CC)

E.M. Mulder-Mosman (vz), Simone Huis in 't Veld, Patty Medico en F.T.G.J. Segers

Financieel (FC)

L.P.A. Vermin (vz), E.M. Mulder-Mosman, vacature

Beleggingen (BC)

J.J. Remijn (vz), L.P.A. Vermin en C.W. van Reenen (ondersteuning E.M. Mulder-Mosman, M.O.E. Bakker (Manager DB Pensioenfonds) en M. de Iglesias del Sol (investment consultant Towers Watson)

Samenstelling Verantwoordingsorgaan (VO)

Het VO is conform de goedgekeurde adviesaanvraag in juni 2010 uitgebreid naar 5 leden. Een tweede lid gekozen namens de gepensioneerden is nog niet benoemd.

Onderstaand de VO leden:

Benoemd namens werkgever

- De heer J. van Helden (voorzitter)
- De heer M. Verbeek

Gekozen door deelnemers

- De heer A. Albers
- De heer M de Lint

Gekozen door gepensioneerden

- De heer F. Cornel (secretaris)
- Nog in te vullen

Outsourcing administratie Syntrus Achmea

Het project outsourcing pensioenadministratie (deelnemers-, uitkeringen en financieel) is binnen het budget en tijdslijnen afgewikkeld. De uitbesteding van de administratie is vanaf 1 augustus 2011 live gegaan. De administratie is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2011 verwerkt.

Elk kwartaal heeft een vertegenwoordiging van de GRC en de Vendor Manager van het Pensioenfonds een bespreking met Syntrus Achmea om de uitvoering te toetsen aan de afgesproken SLA. Na de kwartaal bespreking van 23 januari jl. zijn geen grote afwijkingen in de service vastgesteld. De samenwerking verloopt bevredigend.

De controle van de conversie van de uitbesteding, wordt momenteel door KPMG uitgevoerd en zal in een separate rapportage aan het Bestuur gemeld worden.

Wijziging statuten

DNB heeft onlangs de statuten van het Pensioenfonds getoetst en heeft aangegeven dat een aantal punten om verduidelijking vragen en/of aangepast dienen te worden. Het Pensioenfonds heeft zelf ook enige aanpassing zoals onder andere de nieuwe vestigingsplaats. De onderstaande artikelen zijn gewijzigd:

- Art2 : aanpassing definitie van 'de directie'
- Art6.1 : verduidelijking benoeming bestuursleden op verzoek van DNB
- Art 8.2 : aanpassing bezoldiging bestuursleden
- Art10.2 : aanpassing verantwoordelijkheid herverzekerde rechten op verzoek van DNB
- Art19.3 : aanpassing behandeling van geschillen

Wijziging compliance officer

De compliance officer van het Pensioenfonds zorgt voor de controle op naleving van de gedragscode en geeft een jaarlijkse schriftelijke bevestiging hierop.

Mutatie 1 mei 2011

De heer H. Kwakernaak legt zijn functie neer in verband met uitdiensttreding. De heer R. Höhle (Head of Compliance Nederland) neemt de functie over.

2. Notulen vorige vergadering

In de vergadering zijn de notulen van 15 februari 2011 besproken en goedgekeurd.

3. Financiële positie

De heer Vermin licht de financiële situatie van het pensioenfonds toe aan de hand van sheets.

Voorlopige financiële positie 2011

Balans per 31 december (x € 1 mln)					
Activa	'11	'10	Passiva	'11	'10
Beleggingen	156	105	Vermogen	17	6
Overlopend	0	3	Pens. voorz.	146	111
Liquiditeiten	<u>8</u>	<u>13</u>	Overlopend	<u>1</u>	<u>4</u>
	164	121		164	121

De jaarrekening voor 2011 is nog niet gereed. Deze zal uiterlijk 1 juli 2012, na goedkeuring van de actuaris en de accountant, op de intranetsite van het pensioenfonds gepubliceerd worden.

Duidelijk zichtbaar is dat ten opzichte van 2010 de beleggingen zijn gestegen met €51 mln, de pensioenvoorziening met €35 mln en het vermogen met €11 mln. Het pensioenfonds hanteerde in 2010 een rekenrente van 3,45%. De rente is in 2011 gedaald naar 2,74%. De stijging van de beleggingen wordt veroorzaakt door de premie-inkomsten van totaal 26 mln en de resultaten op beleggingen van €25 mln. Door de verhoging van de pensioenvoorziening, de uitkeringen (€4 mln) en de uitvoeringskosten (€1 mln) hierop in mindering te brengen komt het pensioenresultaat 2011 uit op €11 mln.

Tot begin 2011 zette het de positieve ontwikkelingen van de jaren 2009 en 2010 zich voort. Echter, midden 2011 was een duidelijke neerwaartse trend zichtbaar, vooral in de Eurozone. In het bijzonder de slechte financiële situatie in Griekenland en de trage besluitvorming van de EU landen leidden tot negatieve ontwikkelingen op de financiële markten en verdere negatieve economische ontwikkelingen van de zwakkere landen in de Eurozone.

De feitelijke pensioenpremie 2011 van de werkgever voor entiteiten Deutsche Bank AG, Deutsche Bank Nederland NV en IFN Finance BV is 23%. De werknemersbijdrage 2011 voor de Deutsche Bank AG populatie en werknemers entiteiten NV/IFN in dienst na 1-1-2011 is 4,0%. De werknemersbijdrage voor de NV/IFN populatie (in dienst voor 1-1-2011) kent een ingroeieregeling van 1%. Deze bijdrage zal jaarlijks 1% groeien tot de gelijke hoogte als de werknemersbijdrage DB AG is bereikt.

De dekkingsgraad per eind 2011 is voorlopig vastgesteld op 111,7%. In december is dekkingsgraad gestegen ten opzichte van november met 5,3%-punt. Een belangrijke reden van deze stijging is de aangepaste rentetemijnstructuur op basis van het gemiddelde van de laatste 3 maanden van 2011. DNB heeft in de berekeningsmethodiek per ultimo 2011 een correctie toegepast vanwege de uitzonderlijke omstandigheden en de door de ECB bewust laag gehouden rentevoet. Indien de berekening was uitgevoerd op basis van de reguliere methode dan was de dekkingsgraad uitgekomen op 107,6%.

Het vereiste vermogen (VEV) van het Pensioenfonds is gelijk aan een dekkingsgraad van 106,8%. In het VEV zitten de verplichte buffers van de beleggingen bovenop het minimum vereist vermogen (MVEV) welke gelijk is aan een dekkingsgraad van 104,1%. Het VEV van het Pensioenfonds is vrij laag door een defensieve strategische beleggingsmix en een minimale rente afdekking van 80% door middel van swaps. Eind 2011 was de renteafdekking circa 100%

Het pensioenfonds verkeerde in het vierde kwartaal 2011 in een reservetekort. Een reservetekort voor het Pensioenfonds houdt in dat de dekkingsgraad hoger is dan 104,1%, maar lager dan een vereiste dekkingsgraad van 106,8%. Nadat het Pensioenfonds 3 kwartalen achtereenvolgend een hogere dekkingsgraad noteert dan 106,8% is er sprake van een herstel volgens de regels van DNB t.o.v. van het huidige herstelplan

In het herstelplan staat opgenomen voor het jaar 2011 als beginstand een dekkingsgraad van 109,9%, en als eindstand een dekkingsgraad van 111,6%. Op basis van het herstelplan loopt de voorlopige financiële positie door de gewijzigde berekeningsvoorschriften van DNB gelijk met het ingediende herstelplan.

Vooruitzichten 2012

Het bestuur heeft, na overleg met de werkgever, besloten de werkgeverspremie voor alle entiteiten te verhogen naar 24%. De premievastelling is gebaseerd op de dekkinggraad van de laatste 4 kwartaalstanden (31-12-2010 t/m 30-9-2011). De werknemerspremie over 2012 is gestegen naar 4,5% conform de afspraken in de CAO. De werknemersbijdrage voor de entiteiten Deutsche Bank Nederland N.V. en IFN Finance B.V., voor werknemers indienst voor 1-1-2011, is conform de ingroepremie van 2%.

Financiële positie 2010

Balans per 31 december (x € 1 mln)

Activa	'10	'09	Passiva	'10	'09
Beleggingen	105	86	Vermogen	6	5
Overlopend	3	2	Pens. voorz.	111	88
Liquiditeiten	<u>13</u>	<u>10</u>	Overlopend	<u>4</u>	<u>5</u>
	121	98		121	98

De beleggingen zijn met €19 mln toegenomen door investeringen en rendementen. De liquiditeiten zijn met €3 mln toegenomen in afwachting van aankoop van aandelen/obligaties. Het Pensioenfonds had in 2010 een positief resultaat waardoor het vermogen is toegenomen met €1 mln. De pensioenvoorziening is onder andere door een grote toename van het aantal deelnemers door de overname van onderdelen van ABNAMRO Bank op 1-4-2010, en door een opslag van het langlevensrisico van 3,3% gestegen met €23 mln. Deze verplichtingen voor de toekomst worden verdisconteerd volgens de huidige marktrente. Het pensioenfonds hanteerde in 2009 een rekenrente van 3,9%. De rente is in 2010 gedaald naar 3,45%. Het totale vermogen van het pensioenfonds is toegenomen met €23 mln.

Staat van baten en lasten per 31 december (x € 1 mln)

Baten	'10	'09	Lasten	'10	'09
Ontv. premie	20	5	Pens. voorz.	23	2
Beleggingen	7	3	Pens. uitk.	4	4
Diversen	<u>1</u>	<u>0</u>	Diversen	<u>0</u>	<u>0</u>
	28	8		27	6
			Resultaat	<u>1</u>	<u>2</u>
				28	8

In 2010 was er €20 mln (afgerond) aan pensioenpremie ontvangen van de werkgever en werknemers. De kostendekkende premie 2010 van de werkgever was 21,3%. De werknemersbijdrage pensioenpremie 2010 was 3,0%. Op de beleggingen was een resultaat van €4 mln behaald, waardoor het totale resultaat van 2010 op €1 mln

uitkwam.

Samenvatting financiële positie 2010:

- Premiestorting werkgever DB AG €5,1 mln (inclusief 15 jaars tijdelijke toeslagruimtepremie en 4,7% structurele toeslagruimtepremie);
- Premiestorting werkgever NV/IFN €12,0 mln (inclusief 4,7% structurele toeslagruimtepremie);
- Kostendekkende premie werkgever 2010: 21,3% (2009 = 19,3%);
- Werknemersbijdrage pensioenpremie 2010: 3,0% (2009 = 2,0%);
- Opslag technische voorziening 3,3% door stijging levensverwachting
- Dekkingsgraad FTK 31-12-2010: 105,1% (2009 = 105,5%);
- Oordeel financiële positie 2010 door actuaris is: voldaan aan art. 126 t/m 140, maar niet aan artikel 132 vanwege een beperkt reservetekort (2009 = idem);
- Accountant heeft een goedkeurende verklaring voor 2010 afgegeven;

Toeslag verlening 2010

DB AG populatie

Toeslagverlening 1-1-2011:

- Actieve deelnemers 0,0%
- Inactieve deelnemers 0,7%

- Conform CAO geen toeslagverlening actieven

- Conform toeslagbeleid 50% toeslagverlening gepensioneerden en slapers (beiden inactief)

DBN NV/IFN populatie

Toeslagverlening 1-1-2011, laatste maal, conform oude ABNAMRO regeling:

- Actieve deelnemers 0,96%
- Inactieve deelnemers 0,96%

- Kosten toeslagverlening gedragen door de werkgever

4, Beleggingsbeleid

De heer Remijn licht het beleggingsbeleid van het pensioenfonds toe en de verwachtingen over 2012.

In 2011 was de strategische beleggingsmix 85/15 rentedragende waarden/aandelen en overige beleggingscategorieën aangehouden, waarbij de rentedragende waarden voor 50% in bedrijfsobligaties en 50% staatsobligaties en covered bonds waren belegd en een minimale renteafdekking van 80%. De staatsobligaties waren voor 70% in obligaties van Eurolanden met AAA rating, 20% in opkomende landen en 10% in grondstofrijke landen. De ontwikkelingen in met name Griekenland en en andere zwakke Euro landen hebben geleid tot een wijziging in het beleggingsbeleid per eind juni 2011.

Het Bestuur heeft besloten om:

- Verkoop staatsobligaties en covered bonds Frankrijk
- Wijziging portefeuille bedrijfsobligaties
 - Verkoop alle financials
 - Verkoop alle overige PIIGS landen (industrial, agencies en utilities)
 - Vermindering posities met 10-15%
- Wijziging portefeuille staatsobligaties en covered bonds
 - Verhoging posities met 10-15%
 - Aankoop opkomende markten, grondstofrijke landen en landen met AAA ratings

- Wijziging portefeuille alternatives
 - Verhogings posities Commodities
 - Aankoop Exchange Traded Commodities: goud, platinum en olie

Het Bestuur heeft in de onzekere periode in 2011 op advies van de vermogensbeheerder DB Advisors gekozen voor een zo prudent mogelijk beleggingsbeleid, gericht op behoud van kapitaal en niet op het behalen van rendement. Toch heeft dit defensief beleid ook gezorgd voor een rendement in 2011 van 19.9% op de totale beleggingen. Dit resultaat is voornamelijk behaald door de groei van de swapwaarde (14%) bij een renteafdekking van 100%

Verwachtingen 2012

De Beleggingscommissie verwacht een rustig komend half jaar in 2012 in verband met de interventies van de ECB en het besluit om de US rente tot 2014 op 0% te houden. De crisis is hiermee niet opgelost, maar er ontstaat een "schijn" stabiliteit waar het Pensioenfonds op korte termijn in tactisch opzicht kan profiteren van de situatie zonder de strategische beleggingsmix aan te passen. Op langere termijn wordt door de Beleggingscommissie en DB Advisors een hogere inflatie verwacht. Dit laatste houdt in dat het Pensioenfond op korte termijn zich wil indekken tegen inflatie.. Dit zal gefaseerd gebeuren ..

5. Toeslagbeleid

Mevrouw Mulder-Mosman licht het toeslagbeleid en de verwachtingen voor 2012 toe.

De pensioenregeling kent een voorwaardelijke toeslagverlening. De actieve deelnemers en arbeidsongeschikten ontvangen een toeslagverlening op basis van de CAO verhogingen. De inactieve deelnemers en de pensioengerechtigden ontvangen een toeslagverlening op basis van de Consumenten Prijsindex voor alle huishouders, afgeleid, CBS (periode oktober – oktober).

De toeslagverlening is een voorwaardelijk.. Dit houdt in dat er aan verleende toeslagen in het verleden geen rechten kunnen worden verleend voor eventuele toeslagen in de toekomst. Het bestuur beslist jaarlijks, de actuaris gehoord hebbende, of en in welke mate de toeslag wordt verleend.

Het Pensioenfonds streeft ernaar 8 van de 10 jaren de opgebouwde pensioenen te verhogen, mits er voldoende middelen zijn om deze toeslagverlening uit te voeren bij een verantwoorde vermogenspositie.

De wijze van financiering is mede gekoppeld aan de overrendementen die het pensioenfonds heeft behaald in de voorgaande jaren (op basis van een conservatief beleggingsbeleid: 15% aandelen, 85% obligaties en minimaal 80% renteafdekking) en de met de sponsor overeengekomen aanvullende tijdelijke jaarlijkse premie van €1,3 mln t/m 1-1-2023 en een structurele premie van 4,7% van de pensioengrondslagsom om de indexatieverwachting te ondersteunen.

Op basis van de dekkingsgraad per 31 december 2011 van 111,7% (volgens ongecorrigeerde methode van renteberekening 107,6%) zou op basis van het toeslagbeleid van het Pensioenfonds een toeslag verleend kunnen worden. De kosten van 100% toeslagverlening is 2,0%-punt dekkingsgraad. Echter, het Bestuur heeft besloten om geen toeslag 2011 te verlenen op 1-1-2012, omdat :

- een zeer fragiele economische situatie in 2012 verwacht wordt
- de financiële positie van het Pensioenfonds op basis van de reguliere berekeningsmethode in geval van toeslagverlening achterloopt op het bij DNB ingediende herstelplan.
- de situatie op de financiële markten zeer onzeker is en een lage rente verwacht wordt.

Het investeren in toekomstige stabiliteit is een belangrijke doelstelling van het

Bestuur. Eventuele inhaalindexatie 2011 zal bij een betere financiële positie van het Pensioenfonds in 2012 al worden bekeken, rekeninghoudend met het toeslagbeleid.

Gemiste toeslagverlening 1-1-2012,

- Actieve deelnemers 1,25%
- Inactieve deelnemers 2,33%

6. Pensioenakkoord

Het inmiddels afgesloten Pensioenakkoord tussen de regering en de sociale partners zal naar het zich laat aanzien in een nieuwe pensioenwetgeving resulteren die per 1 januari 2014 van kracht zal zijn. Binnen dit akkoord zullen de lasten voor een "Defined Benefit regeling" onder FTK 1 worden verzwaaard en wordt gewerkt aan een nieuwe zwakkere vorm een zogenaamde "reële pensioentoezegging onder FTK 2", die onduidelijk in de behandeling is en veel overeenkomsten vertoont met een defined contribution regeling met een onzekere uitkering. Verder dient rekening gehouden te worden met een aangepast wetsvoorstel van Minister Kamp om de pensioenleeftijd te verhogen naar naar 67 jaar per 1.1.2014..

In verband hiermede dient het Pensioenfonds in 2012 te werken aan een nieuw ontwerp van de pensioenregeling, en mede op verzoek van de werkgever zal in een dergelijk project een analyse van alle pensioenvormen en de mogelijkheden voor Deutsche Bank als aantrekkelijke werkgever op de Nederlandse markt onderzocht worden.

Voorgestelde nieuwe pensioenregelingen in het Pensioenakkoord:

a) FTK 1 (hard pensioen):

- Aangescherpte variant huidige FTK;
- De 97,5 % zekerheid over uitkering vereist;
- Hogere solvabiliteitsbuffer rond 5 % voor een gemiddeld pensioenfonds, afhankelijk van de risico's oplopend tot 12% (huidige solvabiliteitsbuffer SPDNL = 2,5%);
- Zuiver kostendekkende Premie gebaseerd op marktrente;
- Mogelijke hogere onzekere collectieve premie.

b) FTK 2 (zacht pensioen)

- Ambitie: geïndexeerde middelloonregeling;l
- onzekere pensioenuitkering;
- vaste collectieve premie;
- geen buffers meer , maar wel de mogelijkheid tot het vormen van een egalisatiereserve;
- vaste rekenrente = verwachte rendement minus toeslagambitie;
- Dekkingsgraad wordt vervangen door

$$\text{Verwachtingsgraad} = \frac{\text{beleggingen}}{\text{verwachtingswaarde pensioenverplichtingen}}$$

Het bijsturen van pensioenen wordt een meer gebruikt instrument om de verwachtingen te sturen. FTK2 wordt hierdoor zeer complex, omdat er een spanningsveld kan ontstaan tussen de pensioenambitie op de lange termijn en de vaste pensioenpremie op korte termijn. De pensioenpremie is nominaal of reëel, en het verwacht rendement kan een fonds zelf vaststellen op basis van beleggingsmix (prudente mix wordt "gestraft"). Belangrijke afwegingen zijn daarom; hoe realistisch zijn de veronderstellingen, hoe gezond is de echte financiële positie en welke sturing

is gewenst bij een tekort of overschot

- c) Beschikbare premieregelingen
 - Zekere individuele premie
 - (onzekere) pensioenbetaling
 - Zorgplicht geëist door sociale partners
- d) hybride plan van bovenstaande voorstellen.

7. Pensioenplanner

Mevrouw Mulder-Mosman licht de pensioenplanner toe.

De pensioenplanner zal april/mei 2012 live gaan. Deze tool is beschikbaar voor alle actieve deelnemers van het Pensioenfonds. Via de website van het Pensioenfonds https://www.db.com/netherlands/content/nl/pensioen_fonds.html staat een link vermeld om toegang te krijgen tot de pensioenplanner. Syntrus Achmea, de uitvoerder van onze pensioenadministratie, stuurt naar alle actieve deelnemers een tweetal brieven; met gebruikersnaam en wachtwoord.

De mogelijkheden van de pensioenplanner zijn: uitvoering berekeningen in de eerste pijler (AOW) en berekeningen in de tweede pijler (Pensioen DB). Alle pensioenaanspraken, die niet zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland, zijn te zien via het Pensioenregister en toegankelijk via <https://www.mijnpensioenoverzicht.nl>

8. Communicatie

Mevrouw Huis in 't Veld licht de communicatie toe en de verwachtingen in de toekomst.

Het Pensioenfonds gebruikt meerdere kanalen om de deelnemers te informeren. De actieven krijgen 4 x per jaar een nieuwsbrief via de mail en de gepensioneerden 2 x per jaar via de post. In deze nieuwsbrief wordt informatie gegeven over het verloop van de dekkingsgraad, vergelijking met andere pensioenfonds, verloop herstelplan DNB, rendementen Pensioenfonds per kwartaal en overige belangrijke informatie.

Jaarlijks ontvangen alle actieve deelnemers en gepensioneerden een Uniform Pensioen Overzicht (UPO). De slapers krijgen 1 x in de 5 jaar een UPO.

Jaarlijks ontvangen alle actieve deelnemers en gepensioneerden een populair jaarverslag van het Pensioenfonds. Dit is een beknopte versie van het originele jaarverslag.

Tot slot staat op de website van het Pensioenfonds alle relevante pensioeninformatie voor alle deelnemers.

Helaas is gebleken dat er weinig interesse bestaat vanuit de deelnemers. Deze aanname wordt versterkt door het kleine aantal aanmeldingen voor deze deelnemersvergadering. Het Bestuur van het Pensioenfonds is hierover toch wel verbaasd, vanwege alle publicaties rond pensioenen en de aangekondigde korting op pensioenen bij vele grote fondsen.

Met betrekking tot de veranderingen die in 2012/2013/2014 gaan komen als gevolg van het pensioenakkoord is een goede en transparante communicatie naar de deelnemers noodzakelijk. Het is voor het Pensioenfonds van belang dat deze ingewikkelde materie goed landt bij de deelnemers. Om te onderzoeken hoe de deelnemers over de pensioencommunicatie denken heeft de Communicatie Commissie ondersteuning gevraagd aan Towers Watson.

Door het oprichten van een deelnemerspanel waarin 10 medewerkers uit verschillende business units van de Bank zijn vertegenwoordigd, wil de Communicatie Commissie meer te weten komen over de interesse van de deelnemers, welke wensen deze deelnemers

hebben t.a.v. communicatie en hoe deze deelnemers het beste bereikt kunnen worden.. Op 23 januari 2012 was de eerste bijeenkomst.

9. Verantwoordingsorgaan (VO)

De heer De Lint licht de rol van het verantwoordingsorgaan toe

De rol van het VO is met name gericht op het toezien op de evenwichtige belangenbehartiging binnen het Bestuur van het Pensioenfonds. Het VO doet een toetsing op het pensioenbeleid, maar heeft geen inspraak. Indien gewenst is het VO beschikbaar om vragen van deelnemers te beantwoorden.

De overlegstructuur van het VO bestaat uit 4 x overleg met het Pensioenfonds en intern overleg naar eigen inzicht!

Om de kwaliteit binnen het VO verder te vergroten hebben de VO leden aangegeven in navolging van de bestuursleden ook het niveau pensioendeskundigheid 1 en 2 te volgen. Door een gedegen pensioenopleiding zal de kennis en deskundigheid van het VO gelijk dienen te zijn aan die van het Bestuur.

De rapportage en de verantwoording van het VO bestaat uit het leveren van het VO verslag in de jaarrekening, waarin de uitvoering van het pensioenbeleid door het Bestuur wordt getoetst conform het huishoudelijk reglement VO.

In 2012 zullen met betrekking tot het pensioenakkoord veranderingen plaatsvinden in de pensioenwetgeving 2012. Het VO zal naar het zich laat aanzien overgaan in een deelnemersraad. Het VO zal in 2012 in gesprek treden met het Bestuur

10. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen punten voor de rondvraag. De voorzitter sluit de onder dankzegging de vergadering.

Voorzitter:

Secretaris:

J.J. Remijn

E.M Mulder-Mosman