

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland
Nieuwsbrief september 2011



In deze nieuwsbrief

- Voorwoord
- Dekkingsgraad van uw pensioenfonds
- Status herstelplan
- Behaalde rendementen in het derde kwartaal
- Wijzer in pensioen & website pensioenfonds Deutsche Bank
- Uw pensioenfonds
- Overige mededelingen

Voorwoord

Het pensioenfonds heeft een drukke tijd achter de rug. Nadat eerst de uniforme pensioenregeling voor alle medewerkers van Deutsche Bank succesvol was ingevoerd en afgerond, hebben we een start gemaakt met het uitbesteden van onze administratie aan een professionele partij. Sinds het tweede kwartaal van 2011 is Syntrus Achmea de uitvoerder van de pensioenadministratie van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank.

Er gebeurt veel in het Nederlandse pensioenlandschap. Door de administratie uit te besteden, heeft het bestuur en de ondersteuning van het bestuur meer ruimte om zich te kunnen concentreren op het pensioenbeleid van het pensioenfonds. Het is onze taak om de ontwikkelingen om ons heen zo goed mogelijk te vertalen naar een passend pensioenbeleid voor ons pensioenfonds. De komende tijd zullen we ons hierop richten. In de volgende nieuwsbrief leest u meer over hoe het Pensioenakkoord van invloed is op onze pensioenregeling.

Op de hoogte van uw pensioen

Wij vinden het belangrijk dat u op de hoogte bent van uw pensioen. Daarom ontvangt u hierbij de eerste nieuwsbrief. Als u medewerker bent dan ontvangt u elk kwartaal een nieuwsbrief. Bent u gepensioneerd? Dan ontvangt u de nieuwsbrief twee keer per jaar. De nieuwsbrief is ontwikkeld in samenwerking met Syntrus Achmea en Towers Watson (actuaris). De nieuwsbrief geeft u algemene informatie over uw pensioenregeling. Heeft u behoefte aan persoonlijke informatie? Kijk dan op pagina 9 van deze nieuwsbrief. U vindt daar meer informatie over hoe u inzicht krijgt in uw eigen pensioensituatie.

Financiële positie van het pensioenfonds

In deze nieuwsbrief leest u ook meer over de financiële positie van het pensioenfonds. Onze dekkingsgraad is de afgelopen maanden iets gedaald naar 105%, U vindt verdere informatie op pagina 4.

Heeft u vragen en/of suggesties op basis van deze nieuwsbrief? Laat het ons dan weten!

Wij wensen u veel leesplezier.

Bestuur Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Voorzitter: Jaap Remijn (namens de werkgever)
Secretaris: Betty Mulder-Mosman (namens de gepensioneerden)
Namens de werkgever: Simone Huis in't Veld, Patty Medico, Leo Vermin
Namens de werknemers: Henk Boer, Kees van Reenen, Frank Segers

Dekkingsgraad van uw pensioenfonds

In de media wordt veel gesproken over 'dekkingsgraden van pensioenfondsen'. Maar wat is dat nu precies? En hoe verhoudt onze dekkingsgraad zich tot die van andere pensioenfondsen? In dit artikel vertellen wij u meer over de dekkingsgraad van Pensioenfonds Deutsche Bank. Maar ook hoe wij het doen ten opzichte van andere pensioenfondsen.

Dekkingsgraad van Pensioenfonds Deutsche Bank

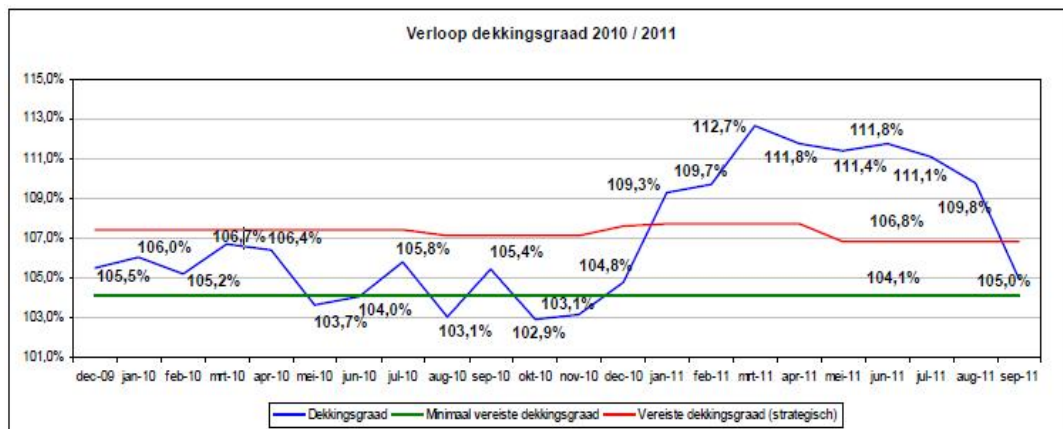
De dekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële toestand van een pensioenfonds. Het geeft de verhouding aan tussen het vermogen en de verplichtingen. De dekkingsgraad van ons pensioenfonds is per 30 september geschat op 105%. Dit is gebaseerd op een pensioenvermogen van 148,7 mln. en verplichtingen van 141,7 mln. Dit betekent een afname van 4,8% ten opzichte van de geschatte dekkingsgraad per 31 augustus (die op dat moment 109,8% bedroeg).

De marktrente

Om te berekenen hoeveel vermogen nodig om aan de verplichtingen te voldoen, wordt de marktrente gebruikt. De marktrente is even hoog als de rente die op dit moment van toepassing is voor leningen met een looptijd gelijk aan de looptijd van de verplichtingen. De gemiddelde nominale marktrente bedraagt per 30 september circa 2,7%. De rente is met 0,5% afgenomen ten opzichte van 31 augustus. Hierdoor stijgen de verplichtingen met 9,5%.

Pensioenfondsen moeten de verplichtingen berekenen op basis van de actuele marktrente. Dit betekent dat de dekkingsgraad feitelijk per dag kan fluctueren. De gevolgen van het gebruik van de marktrente kunnen aanzienlijk zijn. Als de rente daalt, stijgt namelijk de waarde van de pensioenverplichtingen, terwijl naar alle waarschijnlijkheid de waarde van de aandelenportefeuille tegelijkertijd daalt. Als de rente stijgt, is er minder vermogen nodig om aan de verplichtingen te voldoen. Het pensioenfonds mag dan immers rekenen met een hoger rendement op de beleggingen.

In de grafiek hieronder ziet u hoe de dekkingsgraad zich heeft ontwikkeld vanaf 2010.



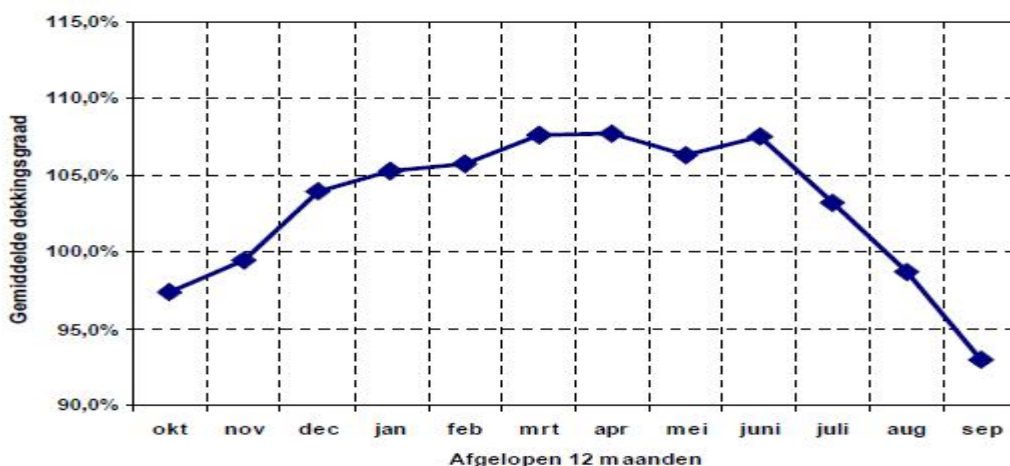
- Vereiste dekkingsgraad = Ondergrens van het eigen vermogen van het pensioenfonds.
- Minimaal vereiste dekkingsgraad = De ondergrens van het eigen vermogen van het pensioenfonds om aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen.

Andere pensioenfondsen

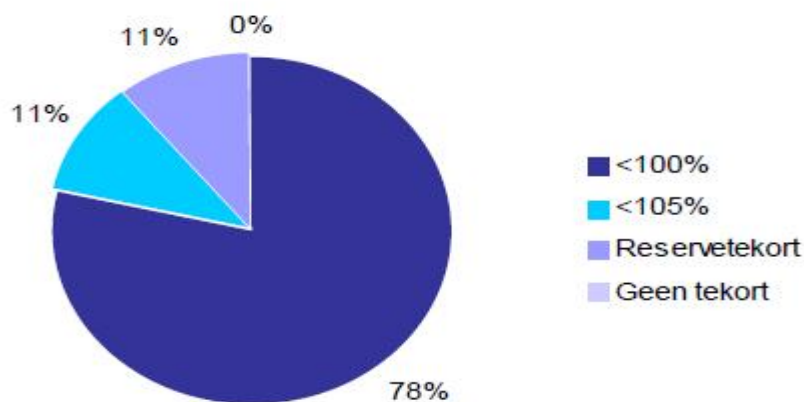
Veel pensioenfondsen in Nederland hebben te maken met lage dekkingsgraden. Hoe doen wij het ten opzichte van andere pensioenfondsen? Op de volgende pagina wat korte algemene informatie over de gemiddelde financiële positie van pensioenfondsen die de administratie hebben ondergebracht bij Syntrus Achmea. Dit geeft u een idee van de situatie bij andere pensioenfondsen.

In september is de gemiddelde dekkingsgraad gedaald ten opzichte van de dekkingsgraad van augustus. Een belangrijke reden van deze daling is de daling van de marktrente bij met name leningen met lange looptijden. Dit leidt tot een daling van de verplichtingen. De gemiddelde dekkingsgraad daalt in september met 5,7%-punt van 98,7% naar 93,0%. In de grafiek hieronder ziet u hoe de dekkingsgraden zich hebben ontwikkeld in de afgelopen maanden.

OPF en BerPF Tilburg



OPF en BerPF Tilburg, situatie september 2011



OPF = Ondernemingpensioenfondsen

BerPF = Bedrijfspensioenfondsen

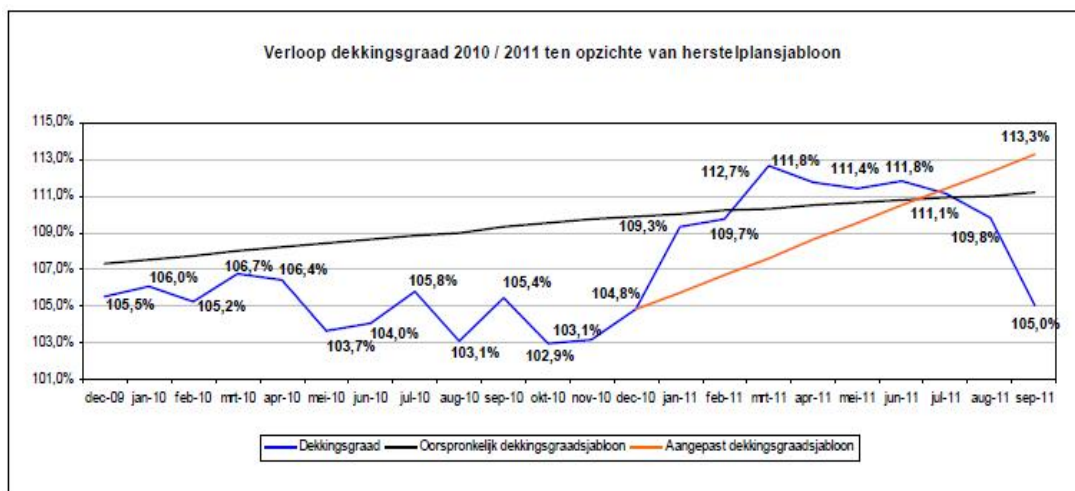
De informatie in dit document is eigendom van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en mag noch in haar geheel noch gedeeltelijk gekopieerd, gebruikt of medegedeeld worden of opgeslagen in een systeem of verstuurd worden via een medium zonder voorafgaande toestemming van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland.

Status herstelplan

Zoals u wellicht weet hebben wij een herstelplan geschreven. In dit herstelplan staat hoe wij van plan zijn het 'tekort' binnen vijf jaar weg te werken. Het herstelplan hebben wij ruim twee jaar geleden ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Wat is de status van ons herstel?

De financiële positie van het pensioenfonds loopt achter op het ingediende herstelplan. In het herstelplan wordt op 30 september 2011 een dekkingsgraad verwacht van 111,2%. In werkelijkheid hebben wij per 30 september 2011 een dekkingsgraad van 105,0%. Hoewel dit een tegenvaller is, behoort ons fonds tot de kleine groep van pensioenfondsden die niet in onderdekking verkeren.

Naar aanleiding van de toetreding van de populatie van Deutsche Bank Nederland NV en IFN Finance BV is eind maart 2011 een aangepast herstelplan ingediend bij DNB. DNB heeft in haar brief van 4 mei 2011 ingestemd met dit herstelplan. In de onderstaande grafiek is een vergelijking weergegeven van het verloop van de werkelijke dekkingsgraad ten opzichte van de verwachte dekkingsgraden op basis van het oorspronkelijke en het aangepaste dekkingsgraad sjabloon.



Behaalde rendementen in het derde kwartaal

Elk kwartaal ontvangt de beleggingscommissie van het Pensioenfonds een rapportage van haar vermogensbeheerder, DB Advisors. DB Advisors is sinds 15 november 2008 de vermogensbeheerder van het pensioenfonds. In dit artikel leest u meer over de prestaties in het derde kwartaal van 2011.

Onderstaand de rendementen van het tweede kwartaal van 2010 en de eerste 6 maanden van 2011, op totaalniveau en per segment. Het Pensioenfonds kent 6 segmenten, te weten Staatsobligaties (Gov), Bedrijfsobligaties (Corp), Aandelen (EQ), Alternatieve investeringen (AI), Tactische Asset Allocatie (TAA) en Liability Driven Investments (LDI). TAA houdt in dat er over- of ondergewicht in bepaalde vermogensklassen aanwezig is. LDI is een instrument waardoor de looptijd van de beleggingen afgestemd worden op de looptijd van de verplichtingen van het pensioenfonds door middel van zogenaamde derivaten.



Rendementen

De rendementen op totaalniveau zijn ten opzichte van het vorige kwartaal gestegen van 0,95% positief naar 13,95% positief. Door deze verbetering is het rendement over de eerste drie kwartalen 12,02% positief bij een belegd vermogen van 149 mln.

Aandelen

Het absolute rendement op de aandelen is in het derde kwartaal 14,76% negatief (tweede kwartaal was 0,40% negatief). Echter, ten opzichte van de benchmark is het relatieve rendement 0,21% positief (Q2=0,24 positief). Het resultaat over de eerste drie kwartalen is negatief, en ook relatief 0,58% onder de benchmark.

Obligaties

Het absolute rendement van de staatsobligaties zijn in het derde kwartaal 4,95% positief (Q2=2,02 positief). Ten opzichte van de benchmark is het relatieve rendement 0,31% negatief (Q2=0,90 negatief). Het resultaat over de eerste drie kwartalen is positief, maar relatief 0,93% onder de benchmark.

Het absolute rendement van de bedrijfsobligaties is in het derde kwartaal 0,35% positief (Q2=1,60 positief), waarbij de bedrijfsobligaties een positief rendement vertonen van 1,47% positief ten opzichte van de benchmark (Q2=0,10% positief). De performance over de eerste drie kwartalen is positief en relatief 1,76% boven de benchmark.

Overige beleggingen

De rendementen op de alternatieve beleggingen zijn ten opzichte van het vorige kwartaal gestegen van 6,01% negatief naar 4,00% negatief. De performance over de eerste drie kwartalen is 4,44% negatief en relatief 7,38% onder de benchmark.

Rendement in procenten	Totaal	EQ	AI	Gov	Corp	LDI	TAA
1 Juli 2011 – 30 September 2011							
Pensioenfonds	13,95	-14,76	-4,0	4,95	0,35	N.A.	-29,06
Benchmark	N.A.	-14,97	1,04	5,26	-1,12	N.A.	1,04
Relatief	N.A.	0,21	-5,05	-0,31	1,47	N.A.	-30,10
Omvang in ml . €	149	14	8	72	32	-17	6

Rendement in procenten	Totaal	EQ	AI	Gov	Corp	LDI	TAA
1 Januari 201 – 30 September 2011							
Pensioe fonds	12,02	-13,02	-4,44	5,37	2,15	N.A.	-21,19
Benchmark	N.A.	-12,43	2,94	6,30	0,38	N.A.	2,94
Relatief	N.A.	-0,59	-7,38	-0,93	1,76	N.A.	-24,13
Omvang in mln. €	149	14	8	72	32	-17	6

Wijzer in pensioen

Pensioen is belangrijk voor nu en later. Pensioen is niet alleen het inkomen na pensionering, maar ook het inkomen van uw partner als u eerder overlijdt. Weet u precies hoeveel u nu heeft opgebouwd en/of u later voldoende pensioen heeft? Op de website van Centiq, wijzeringeldzaken.nl, kunt u heel eenvoudig testen hoe het staat met uw kennis van pensioen. Wilt u weten hoe u er precies voor staat? Bekijk dat het pensioenoverzicht dat u elk jaar van ons ontvangt.



Checklist pensioen

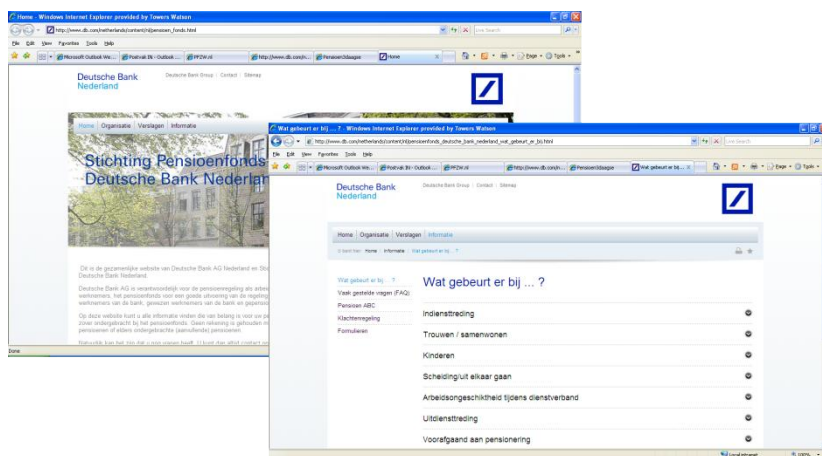
Als u zich bewust bent van de hoogte van uw pensioen, kunt u (al dan niet met hulp van een deskundige) beter inschatten of dit voldoende is om bij pensionering het leven te leiden dat u graag zou willen. Indien nodig, kunt u zelf stappen ondernemen en aanvullende maatregelen treffen. Bijvoorbeeld door extra geld opzij te zetten of de hypotheek (versneld) af te lossen. Via de checklist op de website kunt u in drie stappen op de hoogte komen van uw pensioensituatie.

Pensioenregister: de moeite waard!

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd? Op www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u, naast uw AOW, hoeveel pensioen u heeft bij Pensioenfonds Deutsche Bank en bij andere pensioenuitvoerders (pensioenfondsen of verzekeraars). Ook ziet u wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt. Mijnpensioenoverzicht.nl geeft u dus een compleet beeld van uw pensioensituatie. U logt in op het Pensioenregister met uw persoonlijke Digid code.

Website Pensioenfonds Deutsche Bank

Op de website van uw pensioenfonds (www.db.com/netherlands/content/nl/pensioen_fonds.html) vindt u allerlei informatie over uw pensioenfonds en uw pensioenregeling bij Deutsche Bank. Een bezoek aan de website is zeker de moeite waard omdat u naast nieuwsberichten ook meer vindt over situaties waarin u even stil moet staan bij uw pensioen. Daarnaast vindt u er veel gestelde vragen en brochures en andere relevante documenten van uw pensioenregeling.



De informatie in dit document is eigendom van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en mag noch in haar geheel noch gedeeltelijk gekopieerd, gebruikt of medegegeeld worden of opgeslagen in een systeem of verstuurd worden via een medium zonder voorafgaande toestemming van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland.

Uw pensioenfonds

Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland is verantwoordelijk voor het pensioenbeleid en het beheer van het pensioenvermogen van de (oud-)medewerkers van Deutsche Bank. In dit artikel leest u meer over onze doelstellingen.

Missie

Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland ziet het als haar kerntaak op betrouwbare en verantwoorde wijze het (tijdelijk) ouderdoms-, weduwen- en wezenpensioenplan van Deutsche Bank in Nederland uit te voeren teneinde in een financiële positie te verkeren om de medewerkers voorwaardelijk een welvaartsvast en de oud-medewerkers voorwaardelijk een waardevast pensioen te kunnen bieden op basis van een transparante pensioenregeling.

Doelstellingen

Duurzaamheid

Het fonds wil de pensioenuitkeringen op korte en lange termijn veiligstellen. Om dit te bewerkstelligen zullen toevertrouwde middelen op een verantwoorde en prudente wijze worden belegd en is in de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever een afspraak omtrent een aanvulling op de premie ter waarborging van het prudent, risicomijdend beleggingsbeleid opgenomen.

Solidariteit en collectiviteit

Het fonds streeft naar één collectieve pensioenregeling waarin alle deelnemers onder dezelfde voorwaarden participeren waardoor risico's evenwichtig over de belanghebbenden kunnen worden verdeeld.

Toeslagambitie

Het Fonds streeft ernaar in het kader van de voorwaardelijke toeslagregeling een welvaartsvast en waardevast pensioen op te bouwen voor alle deelnemers en doet dit op basis van een prudent beleggingsbeleid, gekoppeld aan additionele stortingen van de werkgever volgens artikel 3, lid 3 van de Uitvoeringsovereenkomst van juli 2011

Communicatie en Transparantie

Het fonds streeft ernaar om de deelnemers tijdig te informeren over relevante onderwerpen op pensioengebied. Het fonds heeft hiertoe een communicatieplan opgesteld en gepubliceerd.

Flexibilisering

Het fonds kent vele mogelijkheden tot flexibilisering, waarbij de keuze van de deelnemer centraal staan echter binnen het kader van de uitvoerbaarheid in de collectieve pensioenregeling.

Professionalisering

Het Bestuur streeft naar een evenwichtige en deskundige samenstelling rekening houdend met diversiteit. Daarnaast heeft zij de ondersteuning van professionele partijen voor fiduciair beheer, voor de uitvoeringsadministratie en op actuariel gebied. De constant evaluerende deskundigheidseisen zullen worden getoetst op basis van jaarlijkse zelfevaluatie en door (collectieve) evaluatie gevolgd door een professionele derde partij op tweejaarlijkse basis.

Overige mededelingen

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft minimaal viermaal per jaar een bestuursvergadering. Ter voorbereiding en uitwerking van bepaalde agendapunten zijn er begin 2011 vijf commissies benoemd zie onderstaand.

Governance en Riskmanagement

Is verantwoordelijk voor alle onderdelen die betrekking hebben op de wijze van toezicht en de controle van de risico's van het fonds.

Pensioencommissie

Is verantwoordelijk voor het (populaire en volledige) pensioenreglement, statuten, kennis van de juridische ontwikkelingen op het gebied van pensioenwetgeving en integriteit.

Communicatiecommissie:

Is verantwoordelijk voor de communicatiestrategie vastgelegd in het communicatieplan. Hierin zijn ook de doelstellingen en de doelgroepen vastgelegd.

Financiële Commissie

Is verantwoordelijk voor de (controle op) juiste vastlegging van de cijfers c.q. de financiële administratie van het pensioenfonds.

Beleggingscommissie

Is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid /strategie en controle op de (fiduciair) vermogensbeheerder.

Verantwoordingsorgaan

Het Dagelijks Bestuur van het Pensioenfonds en het Verantwoordingsorgaan (VO) zullen vier maal per jaar overleg hebben over interne en externe ontwikkelingen. Het VO is thans uitgebreid van drie naar vijf leden: Jos van Helden, Andre Albers, Fred Cornel, Marc Verbeek en Martijn de Lint.

Voor vragen over de onderwerpen in deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met Mark Bakker 020-5554448/06-15519599 of Betty Mulder-Mosman 06-53160157

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen

www.db.com/netherlands/content/nl/pensioen_fonds.html

De informatie in dit document is eigendom van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en mag noch in haar geheel noch gedeeltelijk gekopieerd, gebruikt of medegedeeld worden of opgeslagen in een systeem of verstuurd worden via een medium zonder voorafgaande toestemming van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland.