

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Extra Nieuwsbrief 2016
nummer 1



Inmiddels is het jaar 2016 al weer twee weken onderweg. Gezien de ontwikkelingen op de financiële markten, en de aangekondigde brede discussie over de toekomst van het pensioenstelsel door staatssecretaris Klijnsma, valt te verwachten dat het weer een spannend en turbulent jaar gaat worden. Wij zullen u ook in dit nieuwe jaar op de hoogte houden van alle gebeurtenissen en de financiële positie van het Pensioenfonds.

In deze extra nieuwsbrief geven wij u informatie over de toeslagverlening per 1 januari 2016, de premie voor 2016 en de achtergrond van onze besluitvorming, die in december 2015 op basis van de inflatiecijfers oktober/oktober en de dekkingsgraad per eind oktober 2015 is genomen.

Toeslagverlening 2016

Dekkingsgraad oktober 2015

Het Pensioenfonds heeft per ultimo oktober 2015 een UFR dekkingsgraad van 113,0% en een beleidsdekkingsgraad van 117,9%. De dekkingsgraad op basis van de marktrente is per eind oktober 2015 berekend op 105,5%. De beleidsdekkingsgraad is sinds 2015 bepalend voor de toeslagverlening.

Toeslagverlening per 1 januari 2016

In het nieuwe toeslagbeleid van het Pensioenfonds zijn de nieuwe FTK bepalingen voor toekomstbestendige toeslagverlening vanaf 1 januari 2015 vastgelegd. Het Bestuur hanteert voor een besluit over de feitelijke toekenning de onderstaande beleidsstaffel als leidraad.

Beleidsdekkingsgraad	Toeslagverlening (als percentage van de maatstaf)
Lager dan 110%	0%
Tussen 110% en 128%	Gedeeltelijk (voor zover ook in de toekomst te realiseren)
Hoger dan 128%	100% + eventuele inhaaltoeslagen en herstel van kortingen

Het Bestuur heeft daarnaast besloten, dat geen toeslag zal worden verleend in geval dit op basis van de beleidsdekkingsgraad wel mogelijk is, maar de dekkingsgraad op basis van de marktrente ten gevolge van deze toeslagverlening lager wordt dan 100%.

De grens voor volledige toeslagverlening wordt jaarlijks zodanig vastgesteld dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. Per 1 januari 2015 was deze grens voor het Pensioenfonds 128%. Voor de vaststelling van de toeslagverlening per 1 januari 2016 is deze grens opnieuw vastgesteld, en wel op 125%. Dit percentage van 125% is gebaseerd op het deelnemersbestand per eind oktober 2015. Conform de C.A.O. afspraak uit 2015 zal de indexatie voor actieven en inactieven gebaseerd zijn op de prijsinflatie. Het definitieve consumentenprijsindexcijfer oktober 2014/oktober 2015 (afgeleid) toont een stijging van 0,41%. Op basis van het voor toeslagverlening doorgerekende beschikbare vermogen is de mate van toeslagverlening 66,3%.



Dit betekent dat, rekenkundig volgens het nieuwe FTK op basis van de cijfers per eind oktober 2015, een gedeeltelijke toeslag van 0,27% verleend kan worden. Deze toeslag is dus doorgerekend op toekomstbestendigheid met een horizon van 60 jaar en heeft een negatieve invloed van 0,3% punt op de dekkingsgraad op basis van de marktrente (105,5%). Met het percentage van 105,5% blijft het Fonds boven de grens van 100% waarop geen toeslag zou worden verleend.

Het Bestuur heeft besloten op basis van deze calculatie een reguliere toeslag van 0,27% aan de actieven en inactieven te verlenen.

Pensioenpremie 2016

Met ingang van 1 januari 2015 zijn de nieuwe wettelijke fiscale kaders ingevoerd. Dit heeft geleid tot:

- i. een verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar
- ii. een verlaging van het opbouwpercentage naar 1,875%
- iii. een plafond van € 100.000 pensioengevend salaris

Deutsche Bank heeft in overleg met de sociale partners besloten met ingang van 2015:

- i. de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar te brengen
- ii. de maximaal wettelijk toegestane opbouwpercentages in te voeren
- iii. een iets hoger plafond van € 101.583 toe te passen

Per 1 januari 2016 is het opbouwpercentage gelijk gebleven maar het bovengenoemd plafond is verhoogd met de contractloonontwikkelingsfactor (1,519%) naar € 103.126.

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft op basis van de berekeningen van de actuaris de totale premie voor 2016 vastgesteld op 26,1% (2014: 24,1%). Deze premie is zodanig berekend dat deze kostendekkend is voor 2016. Het Bestuur heeft het Verantwoordingsorgaan advies gevraagd voordat de premie voor 2016 is vastgesteld. Het Verantwoordingsorgaan heeft een positief advies afgegeven, waarna het bestuursbesluit is genomen.

Het gevolg van de nieuwe premie voor 2016 is, dat de werknemersbijdrage stijgt naar 5.0% (2014: 4.0%). De Deutsche Bank heeft echter met de bonden, ter compensatie van de lagere opbouw in de nieuwe pensioenregeling 2015, gedurende twee jaar 0,5% korting op de premie voor de werknemers afgesproken, waardoor de premie voor 2016 voor alle deelnemers 4,5% zal bedragen.

Tenslotte kunnen wij u nog mededelen dat in 2016 de franchise vastgesteld is op € 14.627,-- (2015: € 14.272).

Wij wensen de deelnemers nogmaals een voorspoedig 2016 en een "goed pensioenjaar".

Bestuur Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Voorzitter: Simone Huis in 't Veld (namens de werkgever)
Secretaris: Betty Mulder-Mosman (namens de gepensioneerden)
Namens de werkgever: Boudewijn Dornseiffen, Patty Medico, Leo Vermin
Namens de werknemers: Vinod Raghoebarsing, Kees van Reenen, Frank Segers



Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met:

Mark Bakker, tel 020-555.4448/06-15519599, mail; mark.bakker@db.com of
Betty Mulder, tel 06-53160157, mail: betty.mulder@db.com

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Syntrus Achmea te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013-462 35 43. Het mailadres is / pensioenfondsdbn@achmea.nl. Vermeld u in uw correspondentie het fondsnummer van DB 90420.

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen:

<http://www.deutschebankpensioenfonds.nl>

